

- Il Mentorcoaching -

.... verso la *“New Excellence”*



- La **differenza** nell'efficienza la si ottiene sia attraverso l'innovazione tecnologica che con l'organizzazione del lavoro
- La **competitività** di un'azienda non può prescindere da **7 driver** influenzati ciascuno in maniera differente da fattori endogeni e esogeni:



Driver	influenza interna	influenza esterna
1 Organizzazione	90%	10%
2 Capacità finanziare	40%	60%
3 Prodotto/Servizio	70%	30%
4 Mercato	10%	90%
5 Tecnologie	40%	60%
6 Logistica	50%	50%
7 Risorse umane	80%	20%

- Ogni driver possiede all'interno una **molteplicità di variabili** che lo caratterizzano e ne condizionano efficienza "industriale" e redditività "economica"

- **Migliorare la expertise delle risorse aziendali oggi è ineludibile**
- **Non ci si può più basare sulla formazione, didattica e talvolta supportata da tecniche innovative, spesso, rifilate come fenomenali**
- **Oggi necessita un supporto concreto, con un affiancamento fisico e mentale, parametrato alle esigenze e alle problematiche della VITA REALE AZIENDALE, plasmato alle sollecitazioni che sia il lavoro sia la professione che il mercato impongono**
- **Reimparare il mestiere, allora, non è più un'opzione, ma un imperativo!**



- Basta, quindi, con gli approcci e la formazione di tipo teorico o utopistico fatta da chi le aziende le ha viste e le vede sui libri o da **dietro una scrivania!**
- **NEXACADEMY®** nasce da questo assunto e vuole essere, quindi, un **“vettore”** di know how **concreto** rivolto alle aziende che hanno come obiettivo la **crescita professionale** dei loro **Responsabili** secondo l'evoluzione del concetto di eccellenza del **“III millennio”** - la **“New Excellence”** - mirato a sviluppare non solo il business ma, soprattutto, il **valore del business.**



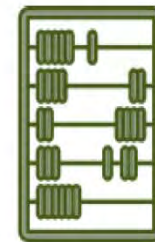
I vantaggi innovativi e la forza del Mentorcoaching®



Metodologia	Formazione	Coaching	Mentoring	Mentorcoaching
Tipo	One To Few (uno a pochi) o One To Many (uno a molti)	“121” (One To One o uno a uno), o al massimo One To Few.	“121” (One To One o uno a uno)	“121” (One To One o uno a uno), o al massimo One To Few.
Mission	Tende a spiegare e a fare didattica	Proattivo e incide sulle capacità comportamentali	Grazie a expertise professionali sviluppa le abilità tecniche	Proattivo, incide sulle capacità comportamentali e sviluppa le abilità tecniche
Focus	Apprendimento	Performance	Performance	Performance
Progettazione	Standardizzata e preparata	Disaggregata e personalizzata	Disaggregata e personalizzata	Disaggregata e personalizzata
Timing	Medio/Lungo	Breve	Breve, poi con follow up	Customizzato ai risultati

“Il MENTORCOACHING®, costruito per le risorse umane, fatto con le risorse umane”

1. **Disciplina:** proprietaria di NexAcademy®
2. **Metodo:** Best practices acquisite e trasferite alle risorse con un **“approccio operativo”** mirato ad autoperfezionarsi nell’applicazione e a modellarsi in base alle specifiche caratteristiche e pratici bisogni
3. **Obiettivo:** mettere le persone in grado di affrontare con competenza le proprie attività o parti di esse per ottenere risultati concreti e contribuire ad aumentare il valore del business, fornendole di un **supporto customizzato**



Un progetto di mentorcoaching NexAcademy si articola nel modo seguente:

- A. **Check** propedeutico gratuito (mirato a capire ed accogliere le aspettative del cliente)
- B. **Progettazione**, plasmando l'intervento su una base di lavoro consolidata
- C. **Attività "121"** con un vero e proprio contributo di best practices professionali (on site oppure a distanza)
- D. **Relazione** di Assessment dell'attività di mentorcoaching
- E. **Follow up** periodico (eventuale)



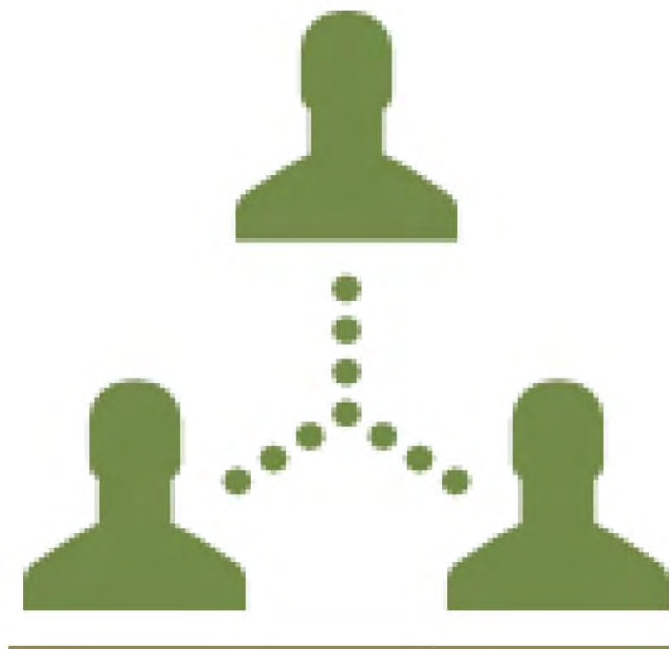
Il team dei **“Mentorcoach”** di NexAcademy è composto da expertises altamente qualificate e selezionate per:

- A. Professionalità
- B. Eticità
- C. Proattività
- D. Conoscenza aziendale
- E. Rispetto
- F. Flessibilità
- G. Resilienza
- H. Empatia
- I. Sicurezza
- J. Disponibilità



Le attività di NexAcademy si rivolgono ai seguenti **profili di utenti**:

- Responsabili di funzione
- Manager
- Director
- Giovani imprenditori
- Project manager



Investire sulla qualità della singola risorsa umana e non sul numero, sembra ovvio, ma non lo è, soprattutto, **non è semplice**, anche per forma mentis.

Le aree di attività sono:

	Area	Basic	Advanced	Follow up
1	Privacy	SI	SI	
2	IT Security		SI	SI
3	Organizzazione Vendite	SI	SI	SI
4	Governance HR	SI	SI	SI
5	SSL (periodo Covid19)	SI	SI	
6	Sistemi di Gestione		SI	
7	Customer Satisfaction	SI	SI	
8	Executive Body Language	SI	SI	SI



La modalità di erogazione del mentorcoaching:

- One to One (121)
- Minigruppo (max 5 utenti)



Contatti

Direzione: Lucca
Via A. Passaglia, 41/B
55100 - Lucca (LU)

Business Office: Parma
Strada Naviglio Alto, 46
43100 - Parma (PR)

Tel. + 39 0583 51 00 47
Fax. + 39 0583 70 20 32

www.nexcompany.com
nexacademy@nexcompany.com

- All rights reserved NexAcademy no part of this document may be used, reproduced, copied in any form or by any means -

© NexAcademy 2020

Mkt Dept.