

II MENTORCOACHING®

“costruito per le risorse umane, fatto con le risorse umane”

Migliorare la expertise delle risorse aziendali oggi è ineludibile, tuttavia, non ci si può più basare sulla formazione, didattica e talvolta supportata da tecniche innovative, spesso, rifilate come fenomenali.

Oggi necessita un **supporto concreto, con un affiancamento fisico e mentale, parametrato alle esigenze** e alle problematiche della **VITA REALE AZIENDALE**, plasmato alle sollecitazioni che sia il lavoro sia la professione che il mercato impongono.



Basta, quindi, con gli approcci e la formazione di tipo teorico fatta da chi le aziende le ha viste e le vede sui libri o da dietro una scrivania!

NexAcademy® nasce da questo assunto e vuole essere, quindi, un “vettore” di know how concreto rivolto alle aziende che hanno come obiettivo la crescita professionale dei loro Responsabili secondo l’evoluzione del concetto di eccellenza del “III millennio” - la “New Excellence” – attraverso l’innovativo “MENTORCOACHING”®.

Il Metodo

Il **Mentorcoaching®** attraverso best practices acquisite e trasferite alle risorse con un **“approccio operativo”** mirato ad autoperfezionarsi nell’applicazione e a modellarsi in base alle caratteristiche e pratici bisogni

L’Obiettivo

Mettere le persone in grado di affrontare più adeguatamente le proprie attività o parti di esse per ottenere risultati concreti e contribuire ad aumentare il valore del business fornendole di un **supporto customizzato**.

Il Mentorcoach

Il **team dei “Mentorcoach”** di NexAcademy è composto da **professionalità altamente qualificate e selezionate**, abituate a lavorare in azienda per l’azienda.

Il percorso progettuale di Mentorcoaching

1. **Check** propedeutico gratuito (mirato a capire ed accogliere le aspettative del (cliente)
2. **Progettazione**, plasmando l’intervento su una base di lavoro consolidata
3. **Attività “121”** con un vero e proprio contributo di best practices professionali (**on site** oppure **a distanza**)
4. **Relazione** di Assessment dell’attività di mentorcoaching
5. **Follow up** periodico (eventuale)



Le aree di attività

	Area	Basic	Advanced	Follow up
1	Privacy	SI	SI	
2	IT Security		SI	SI
3	Organizzazione Vendite	SI	SI	SI
4	Governance HR	SI	SI	SI
5	SSL (periodo Covid19)	SI	SI	
6	Sistemi di Gestione		SI	
7	Customer Satisfaction	SI	SI	
8	Executive Body Language	SI	SI	SI

I Profili utenti

- Responsabili di funzione
- Manager
- Director
- Giovani imprenditori
- Project manager

La modalità di erogazione

1. **One to One** (121)
2. **Minigruppo** (max 5 utenti)